

Brussel, 20 juni 2018

### Advies 2018/11

#### Uitgebracht op vraag van de minister van Zelfstandigen

Artikel 110, §1 van de wet van 30 december 1992 houdende sociale en diverse bepalingen

#### Voorontwerp van wet houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken

*Aan het Comité wordt voor advies een voorontwerp van wet voorgelegd dat onder meer voorziet in:*

- *een voorstel tot wijziging van sommige termijnen inzake gegevensverstrekking in het kader van de Wijninckx-bijdrage en,*
- *een hervorming van de sociale inlichtingen- en opsporingsdienst (SIOD).*

*Het Comité brengt een positief advies uit over dit voorontwerp van wet.*

*Voor wat betreft de hervorming van de SIOD, neemt het Comité kennis van het feit dat :*

- *de manager van de SIOD ertoe gehouden is om het strategisch plan en het operationeel actieplan voor de bestrijding van sociale fraude toe te lichten aan het ABC;*
- *de adviesverlenende functie van de Algemene Raad van de Partners in de toekomst onder meer wordt toegewezen aan het ABC.*

*Het Comité gaat er verder van uit dat het als equivalent zal fungeren van het informatieplatform dat wordt opgericht in de schoot van de NAR. Het wijst er verder op dat de mogelijkheid voor de manager van de SIOD om de structurele overlegcomités voor de werknemers en de zelfstandigen samen te voegen, – zoals de memorie van toelichting uitdrukkelijk bepaalt – slechts van tijdelijke aard kan zijn.*

Het voorontwerp van wet dat voor advies wordt voorgelegd aan het Comité, omvat twee hoofdstukken die het sociaal statuut der zelfstandigen aanbelangen:

- hoofdstuk 10, afdeling 2 met betrekking tot de wijziging van sommige termijnen inzake gegevensverstrekking in het kader van de Wijninckx-bijdrage ;
- hoofdstuk 11: aanpassing van het sociaal strafwetboek met betrekking tot de sociale inlichtingen- en opsporingsdienst.

#### **1 Voorstel tot wijziging van sommige termijnen inzake gegevensverstrekking in het kader van de Wijninckx-bijdrage**

##### *1.1 Wijninckx-bijdrage*

In 2012 werd een bijzondere sociale zekerheidsbijdrage voor de aanvullende pensioenen ingevoerd, de zogenaamde "Wijninckx-bijdrage"<sup>1</sup>. Het gaat om een bijdrage geheven op de

<sup>1</sup> De invoering van deze bijzondere sociale zekerheidsbijdrage werd in twee fasen gepland. Voor meer informatie zie ABC Adviezen 2017/10 en 2017/15

bijdragen en premies die gestort worden in het kader van de opbouw van de aanvullende pensioenen van de tweede pijler<sup>2</sup>.

## *1.2 Wijziging van sommige termijnen inzake gegevensverstrekking*

De pensioeninstellingen zijn er wettelijk toe gehouden<sup>3</sup> om de gegevens op basis waarvan de inningsgrondslag voor de Wijninckx-bijdrage kan worden vastgesteld, mee te delen aan de vzw SIGeDIS en dit uiterlijk op 30 juni van elk bijdragejaar. In het ontwerp van wet dat voor advies aan het Comité wordt voorgelegd, wordt deze datum vanaf 1 januari 2019 verschoven naar 31 augustus van elk bijdragejaar.

De vzw SIGeDIS is er op haar beurt wettelijk toe gehouden<sup>4</sup> om de nodige gegevens voor de berekening en de betaling van de Wijninckx-bijdrage uiterlijk op 30 september van elk bijdragejaar mee te delen aan de rechtspersonen. Het ontwerp van wet dat voor advies aan het Comité wordt voorgelegd, legt die datum voortaan vast op 31 oktober van elk bijdragejaar.

## **2 Hervorming van de sociale inlichtingen- en opsporingsdienst (SIOD)**

De SIOD ondersteunt de federale sociale inspectiediensten in hun strijd tegen de illegale arbeid en de sociale fraude. In het kader van de recente hervorming van de sociale inspectiediensten<sup>5</sup> werd een hervorming en versterking van deze dienst vooropgesteld<sup>6</sup>. Het voorontwerp van wet dat voor advies wordt voorgelegd, hervormt de SIOD tot het centrale coördinatieorgaan in de strijd tegen de sociale fraude.

De hervormde SIOD zal bestaan uit een strategisch Comité, een staf – waaronder een manager - en twee structurele overlegcomités. De structurele overlegcomités – één voor het stelsel van de werknemers en één voor het stelsel van de zelfstandigen - staan in voor het opvolgen en verbeteren van de samenwerking inzake de strijd tegen bijdragefraude, uitkeringsfraude en de grensoverschrijdende sociale fraude, zoals sociale dumping. Ingeval een doeltreffende organisatie van het werk dit vereist, kan de manager van de SIOD beslissen om de twee structurele overlegcomités tijdelijk samen te voegen tot 1 overlegcomité.

In het kader van het beleid inzake de strijd tegen de sociale fraude en de illegale arbeid wordt om de vier jaar door het Strategisch Comité<sup>7</sup> een strategisch plan voor de bestrijding van sociale fraude opgesteld. Dit strategisch plan wordt jaarlijks verder geconcretiseerd in een operationeel actieplan voor de bestrijding van sociale fraude. De manager van de SIOD stelt de actieplannen (jaarlijks) voor aan de Nationale Arbeidsraad (NAR) en het Algemeen

---

<sup>2</sup> voor zowel voor werknemers als voor zelfstandigen

<sup>3</sup> Artikel 30, §1 van de programmawet van 22 juni 2012

<sup>4</sup> Artikel 30, §1 van de programmawet van 22 juni 2012

<sup>5</sup> Koninklijk besluit van 22 juni 2017 tot aanpassing van verschillende koninklijke besluiten ten gevolge van de hervorming van de sociale inspectie van de FOD Sociale Zekerheid

<sup>6</sup> Goedkeuring van een voorstel tot hervorming van de sociale inspectiediensten door de ministerraad van 10 november 2016

<sup>7</sup> onder leiding van het regeringslid dat bevoegd is voor de bestrijding van de sociale fraude

Beheerscomité voor het Sociaal Statuut der Zelfstandigen. Aan deze twee adviesorganen zullen ook ontwerpen van nieuwe regelgeving worden voorgelegd<sup>8</sup>.

In de schoot van de NAR wordt een informatieplatform 'sociale fraude' opgericht ter bevordering van de dialoog tussen de regeringsleden bevoegd voor sociale fraude en het management van de SIOD enerzijds en de sociale partners anderzijds. De ontwerp strategische plannen en de ontwerp operationele actieplannen worden daar onder meer besproken.

### 3 Het advies van het Comité

Het Comité brengt een positief advies uit over het voorontwerp van wet dat voor advies wordt voorgelegd. Voor wat betreft de hervorming van de sociale inlichtingen- en opsporingsdienst neemt het Comité kennis van het feit dat :

- de manager van de SIOD ertoe gehouden is om het strategisch plan en het operationeel actieplan voor de bestrijding van sociale fraude toe te lichten aan het ABC;
- de adviesverlenende functie van de Algemene Raad van de Partners in de toekomst onder meer wordt toegewezen aan het ABC.

Het Comité vraagt evenwel dat de nodige wettelijke aanpassingen zouden worden verricht opdat het ABC als equivalent zal fungeren van het informatieplatform dat wordt opgericht in de schoot van de NAR.

Voor wat betreft de mogelijkheid voor de manager van de SIOD om de structurele overlegcomités voor de werknemers en de zelfstandigen samen te voegen tot één overlegcomité, wijst het Comité erop dat de memorie van toelichting uitdrukkelijk vermeldt dat dergelijke samenvoeging slechts van tijdelijke aard kan zijn. In materies of problemen die gemeenschappelijk zijn voor beide stelsels, kan gezamenlijk overleg volgens het Comité inderdaad een meerwaarde vormen. Het Comité is echter van oordeel dat bepaalde aspecten of vormen van sociale fraude echter stelselspecifiek zijn en dus een specifieke aanpak vereisen. Volgens het Comité is het aangewezen om dergelijke materies in de afzonderlijke overlegcomités te behandelen.

Namens het Algemeen Beheerscomité voor het sociaal statuut der zelfstandigen, op 20 juni 2018,

**Veerle DE MAESSCHALCK,**  
Secretaris

**Jan STEVERLYNCK,**  
Voorzitter

<sup>8</sup> Deze organen nemen de adviesfunctie over van de Bestaande Raad van de Partners, die wordt opgeheven.

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. It emphasizes that proper record-keeping is essential for the smooth operation of any business and for the protection of its interests.

2. The second part of the document outlines the various methods and techniques used to collect and analyze data. It describes how these methods are applied in different contexts and how they can be used to identify trends and patterns in the data.

3. The third part of the document focuses on the analysis of the data collected. It discusses the various statistical methods and techniques used to interpret the data and to draw meaningful conclusions from it.

4. The fourth part of the document discusses the importance of communication in the context of data analysis. It emphasizes that the results of the analysis must be communicated effectively to the relevant stakeholders in order for them to make informed decisions.

5. The fifth part of the document discusses the various challenges and limitations associated with data analysis. It describes how these challenges can be overcome and how the limitations can be minimized.

6. The sixth part of the document discusses the future of data analysis. It describes the various emerging technologies and techniques that are expected to revolutionize the field of data analysis in the coming years.

7. The seventh part of the document discusses the importance of ethics in data analysis. It emphasizes that data analysts must always act in a responsible and ethical manner and must always be transparent about their methods and findings.

8. The eighth part of the document discusses the various applications of data analysis in different industries. It describes how data analysis is used in fields such as marketing, finance, healthcare, and education.

9. The ninth part of the document discusses the various tools and software used in data analysis. It describes the features and benefits of these tools and how they can be used to streamline the data analysis process.

10. The tenth part of the document discusses the various careers and job opportunities available in the field of data analysis. It describes the skills and qualifications required for these roles and how one can enter the field.