

Brussel, 23 november 2017

Advies 2017/17

Uitgebracht op vraag van de minister van Zelfstandigen

Artikel 110, §1 van de wet van 30 december 1992 houdende sociale en diverse bepalingen

Verhoging van het bedrag van de overgangsuitkering voor zelfstandigen in het kader van het structureel mechanisme van welvaartsaanpassing

Het Comité brengt een positief advies uit over een voorontwerp van wet dat het minimumbedrag van het overbruggingsrecht vanaf 1 september 2017 koppelt aan het minimumbedrag van het overlevingspensioen voor een onvolledige loopbaan in het werknemersstelsel. Dit voorstel geeft uitvoering aan de beslissing tot verhoging van de overgangsuitkering met 1,7%, zoals voorzien in het kader van de welvaartsaanpassing 2017-2018.

Het voorontwerp van wet dat voor advies aan het Comité wordt voorgelegd, heeft tot doel om vanaf 1 september 2017 het minimumbedrag van de overgangsuitkering te koppelen aan het bedrag van het minimumbedrag van overlevingspensioen voor een onvolledige loopbaan in het stelsel van de werknemers.

1 Context

Sinds de invoering van de overgangsuitkering in januari 2015 is het minimumbedrag ervan gekoppeld aan het minimumbedrag van het overlevingspensioen. Sinds 1 september 2017 echter, is het minimumbedrag van dit overlevingspensioen verschillend al naargelang het betrekking heeft op een volledige dan wel een onvolledige loopbaan.

Het Interprofessioneel akkoord en de welvaartsenveloppe 2017-2018¹ voorzag een stijging van 1,7 % van alle minimumuitkeringen, waaronder de pensioenen, met uitzondering van de minimumpensioenen voor een volledige loopbaan. Die werden verhoogd met 1 %. Het wettelijk bedrag van het minimumpensioen voor een volledige loopbaan ligt hierdoor 0,7% lager dan het wettelijk bedrag voor een onvolledige loopbaan. Omdat het minimumpensioen voor een volledige loopbaan wordt aangevuld met een premie van 0,7%, is er in de praktijk geen verschil in uitkeringshoogte. De premie van 0,7% is echter niet van toepassing op de overgangsuitkering. Zonder wetswijziging zou het minimumbedrag van de overgangsuitkering,

¹ goedgekeurd op 21 maart 2017 door de gemengde commissie Welvaartsvastheid (CRB-NAR-ABC)

dat momenteel gekoppeld is aan het minimumbedrag van het overlevingspensioen voor een volledige loopbaan, dus slechts een welvaartsverhoging kennen van 1 %, in plaats van de 1,7 % waarin de welvaartsenveloppe 2017 - 2018 voorziet.

2 Voorstel

Teneinde deze problematiek op te lossen, wordt voorgesteld om het minimumbedrag van de overgangsuitkering vanaf 1 september 2017 - de datum waarop een verschil is opgetreden tussen het bedrag voor een volledige loopbaan en het bedrag voor een onvolledige loopbaan - te koppelen aan het bedrag van het minimumpensioen voor een onvolledige loopbaan in het stelsel van de werknemers².

3 Het advies van het Comité

Het Comité brengt een positief advies uit aangaande het voorstel tot aanpassing van het bedrag van de overgangsuitkering, dat wordt voorgelegd. Het merkt in dit verband op dat deze maatregel in overeenstemming is met de verdeling van de welvaartsenveloppe 2017-2018, zoals die door de gemengde commissie Welvaartsvastheid (CRB-NAR-ABC) werd goedgekeurd.

Het Comité brengt verder in herinnering dat het interprofessioneel akkoord voorzag in een vermindering met 15 % van het verschil tussen het minimum overlevingspensioen en het minimum rustpensioen. Het Comité bevestigt dat de sociale partners deze wettelijke koppeling wensten te behouden en deze maatregel ook op de overgangsuitkering van toepassing is.

Namens het Algemeen Beheerscomité voor het sociaal statuut der zelfstandigen, op 23 november 2017 :

Veerle DE MAESSCHALCK,
Secretaris

Jan STEVERLYNCK,
Voorzitter

² niet meer aan het minimum overlevingspensioen voor zelfstandigen, want dat is op zijn beurt ook gekoppeld is aan het minimum overlevingspensioen werknemers